

Número Ítem	Pregunta-Ítem	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
1	Soy valorada por mi supervisora/dirección					
5	Tengo el respaldo de mi supervisora/dirección					
6	Mi supervisora/dirección no reconoce mi contribución al cuidado de las mujeres ^R					
7	Tengo acceso adecuado a los recursos para las mujeres que están bajo mi cuidado					
8	No tengo una supervisora/dirección que me apoye ^R					
9	Tengo una comunicación efectiva con la supervisión/dirección					
10	No estoy informada sobre los cambios en mi organización que afectarán a mi práctica profesional ^R					
12	Tengo el apoyo de mis compañeros de trabajo					
13	Tengo la capacidad de decir que no cuando lo considero necesario					
14	No se cual es el alcance de mi práctica profesional ^R					
15	Soy responsable de mi práctica profesional					
16	Soy reconocida como profesional por la profesión médica					
17	Tengo control sobre mi práctica profesional					
19	No tengo acceso adecuado a los recursos para la formación continuada ^R					
20	Tengo autonomía en mi práctica profesional					
21	No soy escuchada por los miembros del equipo multidisciplinar ^R					
22	Soy reconocida por mi contribución al cuidado de las mujeres por el colectivo médico					
<p>La escala PEMS-e consta de 17 ítems y dos dimensiones-subescalas: “Apoyo organizacional” (ítems nº 1, 5, 6, 7, 8, 9,10 y 19) y “Capacidades propias y trabajo en equipo” (ítems nº 12, 13, 14, 15, 16, 17, 20, 21 y 22).</p> <p>Las preguntas de la escala Likert puntúan de 1 a 5 puntos (1 Totalmente de acuerdo, 2 De acuerdo, 3 Ni de acuerdo ni en desacuerdo, 4 en desacuerdo, 5 totalmente en desacuerdo).Las preguntas número 6,8,10,14,19 y 21 puntúan reverso. Se suman las puntuaciones de cada ítem que componen la dimensión y se divide el resultado entre el número de ítems, por lo que el rango de puntuación para cada dimensión es de uno a cinco. A mayor puntuación, mayor percepción del nivel de empoderamiento.</p>						

Table S5. Final Spanish Version of *Perceptions of Empowerment in Midwifery Scale (PEMS-e)*